


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ПОНЫРОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «РОМАШКА»  
ПОНЫРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Изменения и дополнения**

в коллективный договор по регулированию социально- трудовых  
отношений в муниципальном казенном дошкольном образовательном  
учреждении Поныровский детский сад «Ромашка» Поныровского района  
Курской области на 2022 – 2025 годы

От работодателя:  
заведующий МКДОУ  
Поныровский детский сад «Ромашка»

  
\_\_\_\_\_  
\Калужских В.Г.\

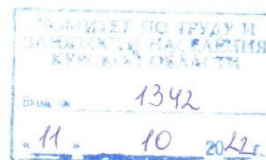
10 октября 2022года



От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации работников МКДОУ  
Поныровский детский сад «Ромашка»

  
\_\_\_\_\_  
\Калужских Н.С.\

10 октября 2022года



На основании заключения комиссии по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений при комитете по труду и занятости населения Курской области в Коллективный договор по регулированию социально- трудовых отношений в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении Поньровский детский сад «Ромашка» Поньровского района Курской области на 2022 – 2025 годы, утвержденном 29.08.2022г. и зарегистрированном в комитете по труду и занятости населения Курской области 30.08.2022г. за № 1192 внести следующие изменения и дополнения:

1. Раздел III дополнен пунктом 3.34 следующего содержания  
«3.34. В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставить работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха.» (в соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021г., протокол №9)

2. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1, в абзаце семнадцатом пункта 4.11 и абзаце первом пункта 4.18 раздела IV слово «муниципального нормативного акта (в редакции Постановления Правительства Курской области от 21 июля 2011г. №112-пп)» исключить.

3. Абзац третий пункта 4.8 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год после слов «деловыми качествами работников» дополнить словом «результатами».

4. Абзацы третий и четвертый пункта 4.10 раздела IV изложить в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 14-2\ООГ-1663 «- 16 число - выплата заработной платы за первую половину месяца ;

- 1 число- выплата заработной платы за вторую половину месяца.».

5. В абзаце втором подпункта «б» пункта 4.11 раздела IV в соответствии с п.1 раздела IV Постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы».

6. Пункт 4.13 раздела IV в соответствии с п.5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции:  
«При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной

платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.»

7. Подпункт 4.14.4 пункта 4.14 раздела IV в соответствии с п.5.12 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции: «Установить компенсационные выплаты за увеличение объёма работы за превышение нормативной наполняемости групп согласно СанПиН. Размер таких выплат определяется Положением об оплате труда МКДОУ «Поныровский детский сад «Ромашка», Положением о стимулирующих выплатах, локальными нормативными актами и закрепляется в трудовом договоре с работником;».

8. Подпункт 4.1.8 пункта 4.14 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

9. Пункт 4.21 раздела IV после слов «за эффективную организацию наставничества» дополнить словами «в размере 10% от должностного оклада»;

слова «Учитывать критерии для оценивания работы наставников – «Эффективная организация наставничества.»» исключить.


10. Пункт 4.24 раздела IV исключить.

11. В пункте 4.28 раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днем».

12. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст.209.1» дополнить словами «Трудового кодекса Российской Федерации».

13. Раздел IV дополнен пунктом 6.11 следующего содержания  
«6.11. Работникам, принявшим решение о добровольном участии в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины, участникам специальной военной операции, Работодатель обязуется:

- не устанавливать испытательный срок при приеме на работу;
- сохранять за работником рабочее место на период нахождения его в числе добровольцев, участвующих в специальной военной операции;
- предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.» (в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 13.07.2022 №195-пг )

Прошито, пронумеровано  
скреплено печатью на 3 листах  
подпись  В.Г. Калужских

№ 11  
10  
13.02  
КОМИТЕТ ПО ПРАВДАМ И  
ЗАКЛЮЧЕНИЯМ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
11.02.2021

